



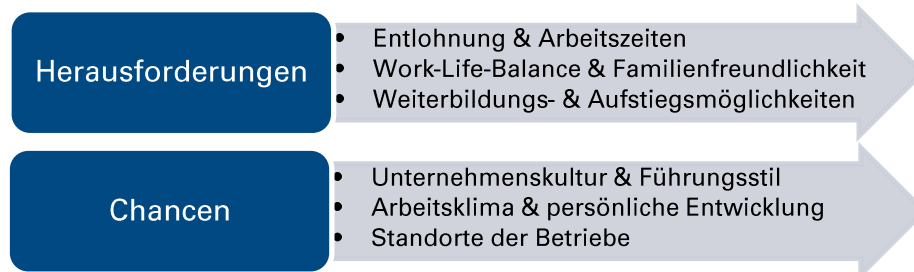
## **zusammenfassung bachelor thesis**

- Thema:** Die Arbeitgeberattraktivität familiengeführter KMU des Gastgewerbes
- Forschungsfrage:** Welche Herausforderungen ergeben sich für familiengeführte KMU des Gastgewerbes, wenn sie den Vorstellungen eines attraktiven Arbeitgebers aus Sicht der Generation Y gerecht werden wollen?
- Verfasser/in:** Priska Lanthaler
- Abschlussjahr:** 2016

### **1 problemstellung**

Das Personalmanagement der familiengeführten kleinen und mittleren Betriebe (KMU), welche die Tourismusbranche dominieren, weist meist einen Professionalisierungsrückstand auf. Es fehlt an Zeit, Wissen und Ressourcen, um sich mit dem Thema Arbeitgeberattraktivität auseinanderzusetzen (Cardon & Stevens, 2004; Stelzer-Rothe, 2002).

### **2 kurzzusammenfassung und ergebnis**



### **3 empfehlungen für familienunternehmen**

- Optimierungen der Arbeitszeiten und Steigerung der Flexibilität in Bezug auf Arbeitszeit und –ort
- Implementierung von unternehmensinternen Leistungen als zusätzliche Vergütungselemente
- Ausbau der bereits vorhandenen Stärken im Bereich Führungsstil und Unternehmenskultur
- Förderung der Weiterbildung von Mitarbeitern
- Kooperationen mit anderen Betrieben zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität nutzen

#### **KONTAKT**

MCI Management Center Innsbruck  
Zentrum Familienunternehmen  
Universitätsstraße 15  
6020 Innsbruck  
Tel: +43 512 2070 7101  
Email: [familienunternehmen@mci.edu](mailto:familienunternehmen@mci.edu)  
Web: <http://familienunternehmen.mci.edu>