

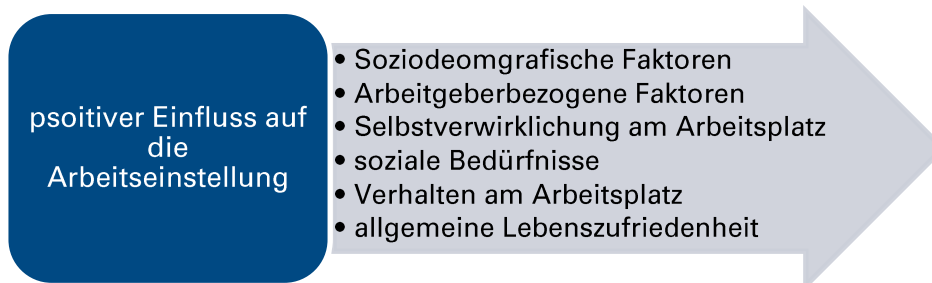
zusammenfassung master thesis

- Thema:** Die Arbeitseinstellung junger Arbeitnehmer/innen in familiengeführten Hotellerie- und Gastronomiebetrieben
- Forschungsfrage:** Wie kann der veränderten Arbeitseinstellung junger Arbeitnehmer/innen in der familiengeführten Hotellerie und Gastronomie begegnet werden?
- Verfasser/in:** Anna Förg
- Abschlussjahr:** 2018

1 problemstellung

- Aus Sicht der Unternehmer/innen von Hotellerie und Gastronomie zählt die Gewinnung und Bindung von qualifizierten Mitarbeiter/innen mit 64,1 % zu den wesentlichen Problemfeldern der Branche (DEHOGA Bundesverband, 2017a). Sie müssen sich zudem verstärkt mit den veränderten Erwartungen und Anforderungen der jungen Arbeitnehmergeneration an die Arbeitswelt auseinandersetzen (Küblböck & Standar, 2016).

2 kurzzusammenfassung und ergebnis



3 empfehlungen für familienunternehmen

- Stärkung der Beziehung zwischen Arbeitgeber/in und Arbeitnehmer/In
- Förderung von abwechslungsreichen und interessanten Arbeitsinhalten
- Förderung von Freiräumen und Mitgestaltungsmöglichkeiten
- Stärkung einer transparenten und authentischen Führungskultur

KONTAKT

MCI Management Center Innsbruck
Zentrum Familienunternehmen
Universitätsstraße 15
6020 Innsbruck
Tel: +43 512 2070 7101
Email: familienunternehmen@mci.edu
Web: <http://familienunternehmen.mci.edu>