

zusammenfassung bachelor thesis

- Thema:** Der Generationenwechsel im Familienbetrieb auf normativer Ebene.
Voraussetzungen für eine gelungene familieninterne Betriebsübernahme
- Forschungsfrage:** Welche Faktoren sind bei der familieninternen Betriebsübergabe aus Sicht des Nachfolgers und aus Sicht des Übergebenden auf der normativen Ebene zu beachten?
- Verfasser/in:** Tim Mittelberger
- Abschlussjahr:** 2018

1 problemstellung

Trotz aller Kenntnisse, die in den letzten Jahren rund um die Übergabe erworben und dem Bewusstsein, das dadurch geschaffen wurde, scheitern nach wie vor an die 50% aller Familienunternehmen am Thema Nachfolge.

2 kurzzusammenfassung und ergebnis

Faktoren die bei der Nachfolge zu beachten sind:

- Sachthemen stehen meist im Vordergrund, es sind viel häufiger die zwischenmenschlichen Themen, die eine Nachfolge scheitern lassen.
- Der Nachfolgeprozess braucht Zeit.

3 empfehlungen für familienunternehmen

- Durch das Fehlen selbstreflektierter Kommunikationsformen kommt es zu Informationsasymmetrien zwischen den Familienmitgliedern.
- Eine offene und ehrliche Kommunikation ist die Lösung für Probleme im Nachfolgeprozess.
- Wer sich die Zeit nimmt und sich dem Thema „Nachfolge“ schon im Vorfeld sorgfältig widmet, kann sich selbst und seinem Partner im Nachfolgeprozess einige überflüssige Konflikte ersparen.

KONTAKT

MCI Management Center Innsbruck
Zentrum Familienunternehmen
Universitätsstraße 15
6020 Innsbruck
Tel: +43 512 2070 7101

Email: familienunternehmen@mci.edu
Web: <http://familienunternehmen.mci.edu>