

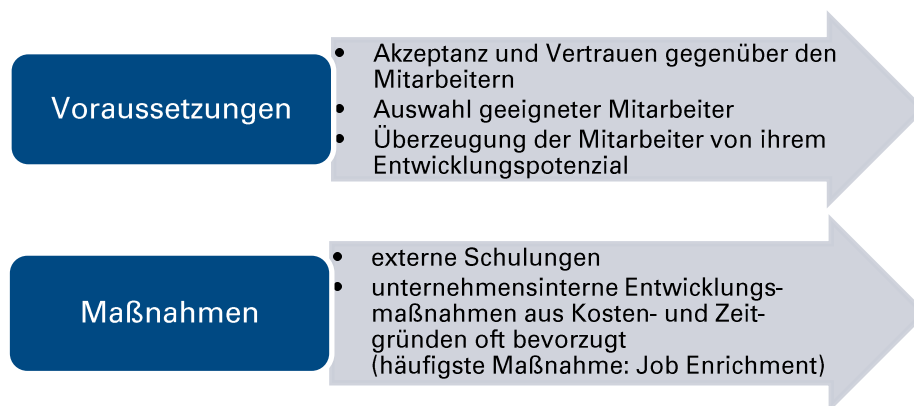
zusammenfassung bachelor thesis

- Thema:** Mitarbeiterentwicklung im Zuge einer familiären Unternehmensübernahme
- Forschungsfrage:** Wie gestalten Nachwuchsführungskräfte in Familienunternehmen die Mitarbeiterentwicklung am Punkt des Generationswechsels?
- Verfasser/in:** Daniel Deflorian
- Abschlussjahr:** 2016

1 ausgangslage

Aufgrund der hohen operativen Tätigkeit in Familienunternehmen, bleibt oft wenig Zeit für strategische Entscheidungen. Die Unternehmensübergabe könnte ein optimaler Zeitpunkt sein, um Mitarbeiter weiterzuentwickeln, damit sie mehr operative Tätigkeiten übernehmen können und somit der zukünftigen Generation mehr Zeit für die strategischen Angelegenheiten bleibt.

2 kurzzusammenfassung und ergebnis



Die Konzentration der übernehmenden Führungskraft auf strategische Angelegenheiten und die damit einhergehende Abgabe der operativen Tätigkeiten an dafür ausgebildete Mitarbeiter ermöglichen es dem Unternehmen, besser auf zukünftige Trends und Herausforderungen vorbereitet zu sein und einen nachhaltigen Erfolg auch für die neue Generation zu sichern.

KONTAKT

MCI Management Center Innsbruck
Zentrum Familienunternehmen
Universitätsstraße 15
6020 Innsbruck
Tel: +43 512 2070 7101
Email: familienunternehmen@mci.edu
Web: <http://familienunternehmen.mci.edu>