



zusammenfassung master thesis

Thema: Einflussfaktoren auf das Scheitern von Nachfolgen bei Familienunternehmen

Wann sind familieninterne und wann familienexterne Nachfolgeregelungen besser geeignet?

Diplomand: Jonathan Jickeli

Abschlussjahr: 2016

1 forschungsfrage

Welche empirisch feststellbaren Einflussfaktoren gibt es, die die Gründe auslösen, an denen eine interne oder externe Nachfolge scheitern kann?

2 kurzzusammenfassung und ergebnis

Folgende Einflussfaktoren für ein internes oder externes Scheitern der Nachfolge wurden durch diese Masterarbeit empirisch festgestellt:

- (1) Die absolute und im Vergleich zu Privatvermögen relative Größe des Unternehmens.
- (2) Eine für den Nachfolger geeignete Rechtsform.
- (3) Ein vor Beginn des Nachfolgeprozesses installierter Beirat.
- (4) Eine ausreichende Eigenkapitalausstattung.
- (5) Die Familienstruktur, wenn sie
 - (a) Kinder aus verschiedenen Ehen oder Schwiegerkinder umfasst oder
 - (b) Rivalität von Geschwistern auslöst.
- (6) Eine schon bestehende gemischte Geschäftsführung.
- (7) Das Alter des Übergebers.
- (8) Paralleles Arbeiten von Übergeber und Nachfolger im Unternehmen.
- (9) Ausbildung und externe Bewährung des Nachfolgers.
- (10) Die geplante Durchführung der Nachfolge in einem transparenten Prozess unter Beteiligung aller relevanten Personen.

KONTAKT

MCI Management Center Innsbruck
Zentrum Familienunternehmen
Universitätsstraße 15
6020 Innsbruck
Tel: +43 512 2070 7101
Email: familienunternehmen@mci.edu
Web: <http://familienunternehmen.mci.edu>