



## ZERTIFIKATSLEHRGANG FÜR NACHFOLGEBERATER/INNEN

# systemische beratungskompetenz für betriebsübergaben.

### BERATUNG, COACHING & BEGLEITUNG VON UNTERNEHMERFAMILIEN

Die Betriebsnachfolge ist aufgrund ihres hohen emotionalen Stellenwertes eine der wesentlichen Herausforderungen für Unternehmerfamilien und berührt nicht nur Fragen der betriebswirtschaftlichen Stabilität, sondern auch jene der persönlichen Existenz. Dieser kompakte Lehrgang qualifiziert erfahrene Unternehmensberater/innen für die integrative Begleitung von Nachfolgeprozessen in Familienunternehmen.

|                         |   |
|-------------------------|---|
| <b>ZIELGRUPPE</b>       | Berater/innen aller Fachrichtungen (Unternehmensberater, Steuerberater, Notare, Rechtsanwälte, Bankberater, Wirtschaftstreuhänder, etc.) mit mind. 5 Jahren Berufserfahrung, die sich auf die Nachfolgebegleitung vorbereiten und spezialisieren wollen.  |
| <b>ZIELE   NUTZEN</b>   | <p>Nach Absolvierung des Zertifikats-Lehrgangs</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• erkennen Sie die Besonderheiten des "Systems" Familienunternehmen mit seinen An- und Herausforderungen an die Familie, den/die Übergeber/in, den/die Übernehmer/in und ans Unternehmen;</li><li>• sind Sie in der Lage, neue Herausforderungen und Konflikte während des Prozesses innerhalb aller Akteure entsprechend dem letzten Stand wissenschaftlicher Erkenntnisse zu analysieren und systemisch zu begleiten;</li><li>• erweitern Sie Ihre Coaching-Kompetenz mittels Methoden und Instrumente der systemischen Beratung, um ein lösungsorientiertes Vorgehen in kritischen Situationen im gesamten Prozessverlauf zu unterstützen.</li></ul>  |
| <b>INHALTE</b>          | <p><b>Modul 1: System Unternehmerfamilie</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ambivalenzen und Paradoxien</li><li>• Lebenszyklus von Familie &amp; Unternehmen</li><li>• Werte und Generationenkonflikte</li><li>• Emotionale und soziale Aspekte</li></ul> <p><b>MODUL 2: Nachfolgeprozess</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Phasen der Nachfolge</li><li>• Betriebsnachfolgestrategien</li><li>• Rollenverständnis und Rollentausch</li><li>• Kompetenzen und Auswahl des Nachfolgers / der Nachfolgerin</li></ul> <p><b>MODUL 3: Coaching-Tools in der Nachfolgebegleitung</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Visionsarbeit</li><li>• Konfliktberatung</li><li>• Familiengenogramm</li><li>• Systemische Familienskulptur</li><li>• Family Governance / Familienverfassung</li></ul> |
| <b>TRANSFER</b>         | Reflexionspapiere und individuelle Familienstrategie oder -verfassung   |
| <b>DAUER</b>            | 6 Tage in 3 Blöcken à 2 Tage  |
| <b>TEILNAHMEENTGELT</b> | 2.590,- exkl. USt. / 3.108,- inkl. USt.   |
| <b>KONTAKT</b>          | Victoria Lettenbichler, Office Management<br>+43 512 2070-2102, victoria.lettenbichler@mci.edu  |



KOMPETENZ | INNOVATION | BEGEGNUNG  
**zentrum familienunternehmen.**

**DAS ZENTRUM ALS ORT DER DISKUSSION UND BEGEGNUNG**

Familienunternehmen stellen einen signifikanten Anteil an der Wirtschaftskraft in den Volkswirtschaften im deutschsprachigen und internationalen Wirtschaftsraum dar. Das Zentrum Familienunternehmen trägt durch Forschung, Lehre und Weiterbildung dazu bei, die Wirtschaftskraft dieser inhabergeführten Unternehmen nachhaltig zu sichern und weiter zu erhöhen.

**STUDIUM & WEITERBILDUNG**

- **Master:** Entrepreneurship & Tourismus
- **Master:** International Business & Management
- Forum Familienunternehmen
- ePortfolios
- **Zertifikats-Lehrgang** Family Business



**LAUFENDE PROJEKTE**

**Strategische Neuausrichtung** von touristischen Familienunternehmen in Osttirol  
 Analyse der **strategischen Positionierung** zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit touristischer Familienunternehmen in Tirol

**Innovativität** kleiner und mittelständischer Familienunternehmen im Kontext des **Generationswechsels**



**VERANSTALTUNGEN & VERNETZUNG**  
 unter anderem zu den Themen:


- Nachhaltigkeit (VAUDE Sport)
- Führung und Nachfolge (Wetscher GmbH)
- Internationalisierung (SIXT SE)
- Erfolgspotenzial Familienunternehmen (John Davis, HBS)

**mit hochkarätigen Vortragenden aus Praxis, Politik, Wissenschaft usw.**



**BETREUUNG & ANLAUFSTELLE**  
 für Bachelor- & Masterarbeiten, Dissertationen und Auftragsarbeiten zu den unterschiedlichsten Themen in Familienunternehmen:

- Nachfolge & Betriebsübergabe
- Corporate Social Responsibility
- Strategieentwicklung & Marketing
- Mitarbeiterführung & -motivation
- und viele mehr!



**PUBLIKATIONEN**  
 Journalartikel, Buchbeiträge, Monographien und wissenschaftliche Konferenzbeiträge  
 unter anderem über die Themen:

- Innovation & Service Experiences
- Generationswechsel & Betriebsübergaben
- Entrepreneurship & Führungskompetenzen


**in familiengeführten Unternehmen**



**KARRIERE PLATTFORM**

- für Praktika, Trainees, Internships und Stellen
- ermöglicht Familienunternehmen den Zugang zu praxisorientiert ausgebildeten Hochschultalenten und die Möglichkeit, sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren
- unter anderem über eine Job- & Praktikabörse sowie das MCI Recruiting Forum





**ZENTRUM FAMILIEN UNTERNEHMEN**

**KONTAKT**  
 FH-Prof. PD MMag. Dr. habil. Anita Zehrer, MCI, Leiterin Zentrum Familienunternehmen  
 +43 512 2070-7110, anita.zehrer@mci.edu, familienunternehmen.mci.edu